



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
КИМОВСКИЙ РАЙОН**

Ленина ул., д. 44 а, г. Кимовск,  
Тульская область, 301720  
Тел.: (48735) 5-29-92, факс: 5-29-92  
E-mail: ased\_mo\_kimovsk@tularegion.ru  
<https://kimovsk.tularegion.ru>

22.11.2023 № 13-11/7177

На № \_\_\_\_\_

**Заведующему МКДОУ: д/с №1  
общеразвивающего вида**

**Прониной Т.М.**

**Председателю первичной  
профсоюзной организации**

**МКДОУ: д/с №1  
общеразвивающего вида**

**Сафроновой Н.С.**

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

о регистрации изменений и дополнений к коллективному договору

Администрация муниципального образования Кимовский район сообщает, что изменения и дополнения к коллективному договору на 2022-2025 годы зарегистрированы «22» ноября 2023 года.

Регистрационный номер 01-32/2959

При регистрации изменений и дополнений к коллективному договору на 2022-2025 годы условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

**Первый заместитель главы  
администрации  
муниципального образования  
Кимовский район**



**Е.В. Суханов**

Изменения и дополнения к коллективному договору Муниципального  
казенного дошкольного образовательного учреждения:  
детского сада №1 общеразвивающего вида  
на период с 2022-2025 годы.

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение: детский сад № 1 общеразвивающего вида именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Прониной Татьяны Михайловны и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Сафроновой Натальи Сергеевны, в целях урегулирования социально - трудовых отношений на основании протокола № 4 от 21.10.2022 Общего собрания работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения: детского сада № 1 общеразвивающего вида заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. В соответствии со статьей 351.7 Трудового Кодекса Российской Федерации, дополнить разделом 9 Коллективный договор Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения: детский сад № 1 общеразвивающего вида

**Раздел 9. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.**

9.1. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

9.2. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным

органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

9.3. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьей 351.7 Трудового Кодекса Российской Федерации.

9.4. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

9.5. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

9.6. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

9.7. Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо истечения

в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

9.8. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

9.9. Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

9.10. При сокращении численности или штата работников, родитель, имеющий ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право на оставление на работе.

9.11. Родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, допускается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением.

9.12. Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в части первой статьи 351.7 Трудового Кодекса Российской Федерации, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации.

2. Раздел 9. ГАРАНТИИ ВЫБОРНОГО ОРГАНА переименовать в Раздел 10. ГАРАНТИИ ВЫБОРНОГО ОРГАНА.

3. Раздел 10. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫБОРНОГО ОРГАНА ПРЕДСТАВИТЕЛЯ РАБОТНИКОВ переименовать в Раздел 11. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫБОРНОГО ОРГАНА ПРЕДСТАВИТЕЛЯ РАБОТНИКОВ.

4. Раздел 11. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА переименовать в Раздел 12. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА.

5. Приложение 1 «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения: детский сад № 1 общеразвивающего вида» к коллективному договору на 2022-2025 годы считать утратившим силу и изложить его в новой редакции, согласно приложению 1 настоящих изменений и дополнений к коллективному договору.

6. Приложение 2 «Положение об условиях оплаты труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения: детского сада №1 общеразвивающего вида» к коллективному договору на 2022-

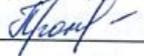
2025 годы считать утратившим силу и изложить его в новой редакции, согласно приложению 2 настоящих изменений и дополнений к коллективному договору.

7. Изменения к Коллективному договору на 2022-2025 годы вступают в силу с момента их подписания сторонами.

От работодателя:

Заведующий

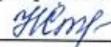
МКДОУ: д/с № 1

 Т.М. Пронина

03.11.2023

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации

 Н.С. Сафронова

03.11.2023

